

Proměňte potenciál svých lidí ve výjimečný výkon.

Délka programu: 3 dny



Modul 1 (první den): SELF-LEADERSHIP

Část 1: Pohled do zrcadla

Osobnost a role manažera

Vedení nebo řízení?

Motivace vedením

Klíčové manažerské kompetence

Pohled do zrcadla, identifikace silných stránek a tipy na jejich rozvoj

Část 2: Self-Leadership aneb efektivní práce manažera

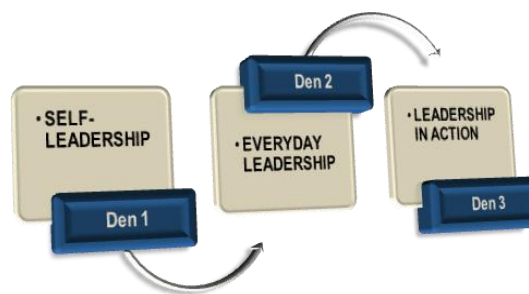
Řízení priorit

Delegování úkolů

Efektivní vedení porad

Komunikace v týmu

Aktivní práce se změnou



Modul 2 (druhý den): EVERYDAY LEADERSHIP

Manažer jako kouč

Zpětná a dopředná vazba

Rozvoj kariéry

Hodnocení pracovního výkonu

- ✓ příprava na hodnotící pohovor
- ✓ průběh hodnotícího pohovoru

Jak si vybrat správné lidi (efektivní výběr zaměstnanců – tzv. strukturované interview)

Modul 3 (třetí den): LEADERSHIP IN ACTION

Práce s konkrétními pracovními výzvami, které rozvíjejí leadership kompetence

Mnoho tváří leadershipu: leadership je situační

Tipy na rozvoj leadership kompetencí

Moje manažerská cesta (interaktivní cvičení)

Strukturovaná zpětná vazba a náměty na rozvoj definovaných kompetencí od školitele i ostatních účastníků školení

Cíle tréninku:

- ✓ Propojit klíčové kompetence manažera s každodenní praxí
- ✓ Definovat si pracovní výzvu, která každému manažerovi umožní pracovat na konkrétní oblasti rozvoje leadership kompetencí
- ✓ Získat zpětnou vazbu i náměty od kolegů
- ✓ Procvičit si poskytování zpětné vazby, koučování, hodnocení pracovního výkonu

Cílová skupina

Manažeři, kteří mají předchozí zkušenost s vedením lidí: ředitelé útvarů a výkonní ředitelé