

Cesta k vyššímu výkonu vašeho týmu.

Kombinovaný, prakticky zaměřený program, který vás dovede k výjimečným výsledkům a vybaví vás schopnostmi, jak koučovat ostatní, aby efektivně dosáhli svých cílů.



Ríkají vám něco následující situace?

- ✓ Tým, který řídíte, dosahuje částečného úspěchu, postrádá však neobvyklé nápady a myšlenky, které by vedly k výjimečným výsledkům. Potřebujete nalézt způsob, jak tým motivovat, aby dosáhl maximálního výkonu.
- ✓ Váš tým prošel mnoha změnami a Vy potřebujete členy týmu povzbudit a motivovat, zlepšit komunikaci a poskytovat konstruktivní zpětnou vazbu, která by Váš tým posunula směrem dopředu.
- ✓ Stali jste se manažerem nového týmu. Potřebujete rychle uspořádat všechny členy, vytvořit přátelské a uvolněné prostředí a posílit postavení a odpovědnost každého člena v týmu.
- ✓ Máte tým složený z mladých, relativně nezkušených lidí, ale s velkým potenciálem. Potřebujete nalézt cestu, jak tento potenciál proměnit na pracovní výsledky.
- ✓ Vaše společnost si vede dobře a je velmi úspěšná. Chcete stavět na tomto úspěchu a vytvořit výjimečné a vysoce výkonné týmy.

Maximalizujte svůj čas a odpovědnost

Stát se dobrým koučem je spíše maraton než krátký sprint. Program Koučování zaměřené na výsledek obsahuje prvky týmového i individuálního koučování, aktivního e-learningu a workshopů zaměřených na hraní rolí. Budete pracovat v týmu a učit se zážitkem – tedy tím, že si vše vyzkoušíte. Učit se budete během práce a své poznatky o koučování budete moci vyzkoušet při svých denních aktivitách.

Kombinované vzdělávání

Program se skládá z kombinace několika aktivit, které podporují Váš proces učení: pravidelné praktické workshopy, kde účastníci pracují na dosahování svých cílů s pravidelnou zpětnou vazbou svého týmu. Program běží za podpory vzdělávacího portálu, kde jsou k dispozici probrané koncepty, tipy a sdílená nejlepší praxe. Tyto aktivity probíhají současně a zajišťují rychlou a efektivní výuku. Seznámíte se s nástroji, které povedou k odstranění problémů ve výkonnosti Vašich zaměstnanců, pomohou Vám identifikovat možnosti změny a najít způsoby, jak zvýšit jejich produktivitu.



*„Člověka stěží něco naučíš.
Můžeš mu ale pomoci objevit
to v sobě.“*

Galileo Galilei

Každý manažer je zároveň i koučem. Obě role jsou důležité, jsou ale zároveň i odlišné a mnozí z nás často sklouzávají do té role, která nám více vyhovuje.

Jaký je hlavní rozdíl mezi manažerem a koučem? Manažer řídí, radí a zaměřuje se na konkrétní výstupy.

Kouč je partnerem, který nenabízí konkrétní řešení, ale pomůže vám nová řešení objevovat. Kouč nezná přesnou podobu výstupu, jeho úkolem je usnadnit a urychlit vám vaši vlastní cestu k cíli.