

e-360 feedback: rychlé, jednoduché a efektivní řešení strukturované 360-ti stupňové zpětné vazby

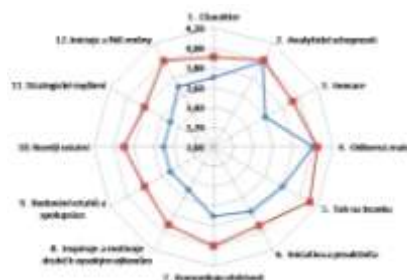
standardizovaná nebo upravená podle kompetenčního modelu vaší organizace



Cíle e-360 feedback

e-360 feedback je nástrojem, který poskytuje strukturovaný pohled na to, jak hodnoceného vnímá jeho okolí v porovnání s tím, jak se vnímá sám. Pomáhá identifikovat oblasti, ve kterých jste silní i oblasti, které můžete rozvíjet.

Hodnocení probíhá prostřednictvím dotazníku, který shromažďuje komentáře a připomínky k jednání a chování hodnoceného. Výsledkem je pak souhrnná výstupní zpráva – graficky znázorněná paprskovým grafem. Výstupní zpráva podává přehled o tom, jak své schopnosti hodnotí sám hodnocený a jak jeho schopnosti hodnotí ostatní. Jedním z nejdůležitějších výstupů je porovnání těchto pohledů a zjištění, kde se hodnocení nejvíce odchylují.



Proces hodnocení e-360 feedback

Hodnocení probíhá na www.e-360feedback.com. Hodnocený si nejprve vybere své hodnotitele. Hodnotitelů musí být alespoň dvanáct, aby byla data statisticky významná. Hodnotitelům jsou do tří dnů zaslány pozvánky s internetovou stránkou, na které mohou provést hodnocení.

Standardní dotazník learn2grow se skládá z 12 kompetencí a lze jej upravit na základě kompetenčního modelu klienta. Výstupní zpráva obsahuje analýzu výsledků a identifikuje oblasti, které skýtají možnosti dalšího rozvoje zaměstnance. Naši konzultanti jsou k dispozici i pro následnou práci s výsledky.

	Hodnotitel	Hodnotitel	Hodnotitel	Hodnotitel	Hodnotitel	Hodnotitel
1. Přesná práce a úroveň						
2. Účinná řešení problémů						
3. Účinné řešení problémů						
4. Přesná práce a úroveň						
5. Účinná řešení problémů						
6. Účinné řešení problémů						
7. Účinné řešení problémů						
8. Účinné řešení problémů						
9. Účinné řešení problémů						
10. Účinné řešení problémů						
11. Účinné řešení problémů						
12. Účinné řešení problémů						

Co je to e-360 feedback?

e-360 feedback je efektivní nástroj, ve kterém hodnocený získá anonymní zpětnou vazbu od lidí, se kterými spolupracuje. To zahrnuje přímé nadřízené, kolegy, přímé podřízené nebo dodavatele či interní zákazníky.

Princip e-360 feedback:

Principem e-360 feedback je poskytnout hodnocenému zpětnou vazbu z různých úhlů – od přímých nadřízených, kolegů, přímých podřízených i zákazníků.

Využití e-360 feedback:

- ✓ podpora sebepoznání zaměstnanců
- ✓ cílený rozvoj zaměstnanců
- ✓ efektivní řízení pracovního výkonu